

COLEGIUL NAȚIONAL „DECEBAL” DEVA

Nr.4894/27.08.2025

ANUNȚ

A. COLEGIUL NAȚIONAL „DECEBAL”, cu sediul în DEVA, Str. 1 Decembrie, nr. 22, jud. Hunedoara, organizează concurs pentru ocuparea unor funcții contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: muncitor calificat instalator

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: Colegiul Național „Decebal”

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: muncitor calificat electrician

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: Colegiul Național „Decebal”

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: paznic

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcție de execuție

COMPARTIMENT: Colegiul Național „Decebal”

DURATA TIMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

B. Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conf. Art. 35 din HG 1336/2022, sunt următoarele:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de naștere și certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) Curriculum Vitae, model comun european;

Notă:

- Adeverința care atestă starea de sănătate va conține, în clar, numărul, data, numele și prenumele emitentului și calitatea acestuia, în formularul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- Copia actului de identitate, copiile documentelor de studii și a carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Dosarele de înscriere se depun la secretariatul Colegiului Național „Decebal” Deva, str. 1 Decembrie, nr. 22, telefon 0254/212758.

Terenul limită de depunere a dosarelor 16.09.2025, ora 15,30 (minimum 10 zile lucrătoare de la afișare).

C. Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant, candidații trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/28.10.2022:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de

exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **muncitor calificat instalator** sunt stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului:

- nivelul studiilor: minimum 10 clase sau școala profesională;
- calificarea profesională în meseria de muncitor calificat instalator;
- vechimea în specialitate – nu se solicită;
- dovedește cunoștințe și abilități profesionale necesare pentru a îndeplini, în mod optim, sarcinile și atribuțiile de serviciu;
- cunoștințe de legislație specifică locului de muncă și în domeniul Sănătății, Securității în Muncă și PSI;
- disponibilitate pentru lucrul peste program sau în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale;
- efectuarea a altor sarcini trasate de către conducere, în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **muncitor calificat electrician** sunt stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului:

- nivelul studiilor: minimum 10 clase sau școala profesională;
- calificarea profesională în meseria de muncitor calificat electrician;
- vechimea în specialitate – 6 ani și 7 luni;
- dovedește cunoștințe și abilități profesionale necesare pentru a îndeplini, în mod optim, sarcinile și atribuțiile de serviciu;
- cunoștințe de legislație specifică locului de muncă și în domeniul Sănătății, Securității în Muncă și PSI;
- disponibilitate pentru lucrul peste program sau în zilele de sâmbătă, duminică și sărbători legale;
- efectuarea a altor sarcini trasate de către conducere, în limita capacității sale fizice și intelectuale și a programului de lucru.

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale de **paznic** sunt stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare postului:

- nivelul studiilor: minimum 10 clase sau școala profesională;
- vechimea în specialitatea — nu se solicită;
- să fie atestat profesional, potrivit prevederilor Legii nr.333/2003 privind paza, obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- disponibilitate de lucru pe timpul nopții;
- disponibilitate de a răspunde la solicitările suplimentare postului de paznic;
- abilități de relaționare, comunicare și lucru în echipă.

D. Bibliografie și tematica

Bibliografia pentru concursul organizat în vederea ocupării posturilor vacante de muncitor calificat instalator și muncitor electrician.

1. Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
 - CAPITOLUL IV - Obligațiile lucrătorilor;
 - CAPITOLUL V – Supravegherea sănătății;
 - CAPITOLUL VI – Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor;
 - CAPITOLUL VII – Grupuri sensibile la riscuri;
2. Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr.633/ 21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
 - CAPITOLUL I - Dispoziții generale;
 - CAPITOLUL II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
3. Regulamentul – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin OME nr. 5726/06.08.2024, modificat și completat cu OMEC Nr. 4498/08.07.2025 -Titlul III- Managementul unității de învățământ - Cap. I - III, Art.16 -21, Titlul IV- Personalul unităților de învățământ - Cap. I – III, Art. 38 – 49, Titlul VI – Structura, organizarea și responsabilitățile personalului didactic auxiliar și administrativ, Cap. III- Compartimentul administrativ, Secțiunea 1, Organizare și responsabilități, Art. 81-82.

4. Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Drepturile și obligațiile salariatului – Art. 39-40; Încetarea contractului individual de muncă (Art. 55-57) Răspunderea disciplinară (Art. 247– 252);
5. Ordinul nr. 119/4 februarie 2014 privind aprobarea normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației, cu modificările ulterioare.
6. Manualul de instalații sanitare, editura ARTECNO ; - Manualul de instalații de încălzire, editura AKIECNO; - Instalații tehnico-sanitare și de gaze, Ștefan Vintila/Gheorghe Constantinescu;
7. Instalații electrice industriale - întreținere și reparații- ing. Niculae Mira, ing. Constantin Negus - manual pentru licee industriale cls. 9-10 - Editura Didactica și Pedagogica, - București - 1981; - Reglementări privind proiectarea, execuția și exploatarea instalațiilor electrice de utilizare - E" Pietrăreanu - Editura Tehnica București 1972, punctele 12.3;12.4; 14;15. - Tehnologia instalațiilor de iluminat - manual pentru școli profesionale-ing. Canescu T" și Rusescu V. - EDP. București – 1967.

Tematica la concursul organizat în vederea ocupării posturilor vacante de muncitori calificați:

- Obligațiile și responsabilitățile personalului de deservire;
- Drepturile angajatului;
- Obligațiile lucrătorului;
- Tehnologia instalațiilor sanitare;
- Instalații sanitare planificare, componente, materiale;
- Tipuri de instalații sanitare.
- Instalații electrice de joasă tensiune - generalități;
- Tablouri electrice de distribuție de palier la corpurile de clădire;
- Tablouri electrice de distribuție general;
- Aparatură de măsură și control pentru curenți tari;
- Instalații de iluminat și prize;
- Atribuțiile prevăzute în fișa postului de muncitor calificat instalator și muncitor calificat electrician;

- Obligații ce revin personalului privind cunoașterea și respectarea normelor de protecția muncii și P.S.I.
- Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
- Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual;

Bibliografia pentru concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de paznic:

- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor cu modificările și completările ulterioare;
 - Capitolul II - Secțiunea 2 - Paza cu polițiștii locali și paza proprie, art. 12, art.13, art.14.
 - Capitolul IV – Secțiunea 1- mijloace de protecție și de alarmare împotriva efracției;
 - Capitolul VI- Secțiunea 1 - Atribuțiile personalului de pază.
- Legea sănătății și securității în muncă nr. 319/2006 cu modificările și completările ulterioare și Normele de aplicare aprobate de HG 1425/2006;
 - CAPITOLUL IV - Obligațiile lucrătorilor - art. 22 și art. 23.
- Legea nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, publicată în Monitorul Oficial nr.633/ 21.07.2006, cu modificările și completările ulterioare.
 - CAPITOLUL I - Dispoziții generale;
 - CAPITOLUL II - Obligații privind apărarea împotriva incendiilor.
- Regulamentul – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin OME nr. 5726/06.08.2024, modificat și completat cu OMEC Nr. 4498/08.07.2025 -Titlul III- Managementul unității de învățământ - Cap. I - III, Art.16 -21, Titlul IV- Personalul unităților de învățământ - Cap. I – III, Art. 38 – 49, Titlul VI – Structura, organizarea și responsabilitățile personalului didactic auxiliar și administrativ, Cap. III- Compartimentul administrativ, Secțiunea 1, Organizare și responsabilități, Art. 81-82.
- Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Drepturile și obligațiile salariatului – Art. 39-40; Încetarea contractului individual de muncă (Art. 55-57) Răspunderea disciplinară (Art. 247– 252);

Tematica la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant de paznic:

- Cunoștințe privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor;
- Documentele specifice necesare executării și evidenței serviciului de pază și modelele acestora;
- Drepturile angajatului;
- Obligațiile angajatului;
- Obligațiile lucrătorului;
- Atribuțiile prevăzute în fișa postului de paznic;
- Cunoștințe privind securitatea, sănătatea și igiena în muncă;
- Cunoștințe privind apărarea împotriva incendiilor;
- Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual;

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUȚIEI:

Nr. crt.	Activități	Data și ora	H.G. 1336/2022
1.	Publicarea anunțului	02.09.2025	
2.	Depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Colegiul Național „Decebal”, cu sediul în Deva, Str. 1 Decembrie, nr. 22, jud. Hunedoara.	Până la data de 16.09.2025 , ora 15.30.	Art. 34
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	18.09.2025, ora 09,00 – 12,00	Art.36(1)
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	18.09.2025, ora 13,00	Art.37(1)
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	18.09.2025, ora 13,30 -15,30	Art.53
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	19.09.2025, ora 12,00	Art.54(1)
7.	Susținerea probei scrise	24.09.2025, ora 09,00	Art.38
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	24.09.2025, ora 13,00	Art. 47(3)
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	24.09.2025, ora 13,30-15,30	Art. 53

10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	25.09.2025, ora 12,00	Art. 54(3)
11.	Susținerea interviului	26.09.2025, ora 09,00	Art. 41
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	26.09.2025, ora 12,00	Art. 47(3)
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	26.09.2025, ora 12,30-15,30	Art. 53
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	29.09.2025, ora 12,00	Art. 54(3)
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	29.09.2025, ora 15,00	Art. 47(7)

Informații suplimentare se pot obține la numărul de telefon 0254/212758, la adresa de e-mail: decebal@cnd.ro și pe website: www.cnd.ro, persoană de contact: Ilieș Florin Marin, având funcția director.

DIRECTOR,
prof. dr. ILIEȘ FLORIN MARIN

