

ORDIN nr. 4.576 din 11 iulie 2011

privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat

EMITENT

- MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI
- Nr. 4.576 din 11 iulie 2011
- MINISTERUL ADMINISTRAȚIEI ȘI INTERNELOR
- Nr. 230 din 18 octombrie 2011
- MINISTERUL FINANȚELOR PUBLICE
- Nr. 2.445 din 15 septembrie 2011

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 772 din 1 noiembrie 2011**

Data intrării în vigoare 01-11-2011

Formă consolidată valabilă la data 05-07-2024

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 31-10-2012 până la data de 05-07-2024

*) Forma actualizată a acestui act normativ până la data de 31 octombrie 2012 este realizată de către Departamentul juridic din cadrul S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neamț prin includerea tuturor modificărilor și completărilor aduse de către: [ORDINUL nr. 4.271 din 29 mai 2012](#); [ORDINUL nr. 5.817 din 25 septembrie 2012](#).

Conținutul acestui act aparține exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamț și nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat pentru informarea utilizatorilor.

Având în vedere prevederile [art. 6 alin. \(1\) și \(2\) din Legea-cadru nr. 284/2010](#) privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, și ale [Legii nr. 285/2010](#) privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,

în conformitate cu prevederile [Legii nr. 63/2011](#) privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ,

în temeiul [Hotărârii Guvernului nr. 536/2011](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, al [art. 7 alin. \(4\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 30/2007](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Administrației și Internelor, aprobată cu modificări prin [Legea nr. 15/2008](#), cu modificările și completările ulterioare, și al [Hotărârii Guvernului nr. 34/2009](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului, ministrul administrației și internelor și ministrul finanțelor publice emit prezentul ordin.

Articolul 1

Unitățile de învățământ preuniversitar de stat, inclusiv unitățile de învățământ special, casele corpului didactic, cluburile sportive școlare, palatele copiilor, cluburile elevilor și centrele județene de resurse și asistență educațională, denumite în continuare unități de învățământ, în calitate de angajatori, efectuează încadrarea și salarizarea personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Articolul 2

Statele de personal ale unităților de învățământ, pentru toate categoriile de personal, se întocmesc de unitățile de învățământ și se avizează de inspectoratele școlare, la începutul fiecărui an școlar sau ori de câte ori apar modificări.

Articolul 3

(1) Ordonatorii principali de credite și angajatorii au obligația să stabilească salariile de bază, sporurile și alte drepturi salariale potrivit [Legii nr. 63/2011](#) privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

(2) Deciziile de încadrare/reîncadrare, după caz, a personalului din cadrul unităților de învățământ se vor emite numai pe baza statului de personal avizat de către inspectoratul școlar județean/Inspectoratul Școlar al Municipiului București.

Articolul 4

(1) Statele de plată a salariilor/Statele de plată a avansurilor pentru concediile de odihnă pentru unitățile de învățământ se întocmesc pe baza statelor de personal avizate de inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București.

(2) Statele de plată a salariilor/Statele de plată a avansurilor pentru concediile de odihnă se întocmesc de unitățile de învățământ și se transmit, în format electronic, inspectoratelor școlare județene/ Inspectoratului Școlar al Municipiului București pentru verificare și validare, în conformitate cu statele de personal avizate.

(3) Verificarea și validarea se fac de către compartimentul salarizare sau audit din cadrul inspectoratului școlar județean/Inspectoratului Școlar al Municipiului București.

(4) Statele de plată a salariilor/Statele de plată a avansurilor pentru concediile de odihnă validate electronic stau la baza întocmirii documentelor de plată către unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului.

Articolul 5

(1) Unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului vor efectua plata salariilor/avansurilor pentru concediile de odihnă pe baza situațiilor centralizatoare privind plata salariilor prezentate de unitățile de învățământ, întocmite conform modelului prevăzut în anexa nr. 3, purtând un cod de bare care atestă faptul că sunt emise pe baza statelor de plată validate de inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București.

(2) Directorul unității de învățământ răspunde de corectitudinea datelor înscrise în situația centralizatoare privind plata salariilor prezentată la Trezoreria Statului în concordanță cu codul de bare tipărit pe aceasta.

(3) În cazul în care datele înscrise în situația centralizatoare privind plata salariilor nu corespund cu cele din documentele de plată prezentate de unitățile de învățământ, unitățile Trezoreriei Statului vor restitui documentele în vederea punerii de acord.

Articolul 6

(1) Întocmirea și avizarea statelor de personal, respectiv întocmirea și validarea statelor de plată a salariilor ale unităților de învățământ se vor face, în mod unitar, pe baza programului de salarizare asigurat de Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.

(2) Formatele statelor de personal, statelor de plată a salariilor și statelor de plată a avansurilor pentru concediile de odihnă, precum și situația centralizatoare privind plata salariilor sunt prevăzute în anexele nr. 1, 2, 2A, și 3, care fac parte integrantă din prezentul ordin.

(3) Fluxurile tehnice de lucru pentru transmiterea în format electronic statelor de plată a salariilor și a statelor de personal, pentru verificarea și validarea lor, precum și pentru întocmirea documentelor de plată prezentate unităților teritoriale ale Trezoreriei Statului pentru efectuarea plăților salariale în învățământul preuniversitar de stat sunt prevăzute în anexa nr. 4, care face parte integrantă din prezentul ordin.

(4) Plata tuturor drepturilor salariale aferente personalului din unitățile de învățământ, calculate în condițiile legii, se va face respectând prevederile prezentului ordin.

Articolul 7

Directorii unităților de învățământ și conducerea inspectoratelor școlare vor lua toate măsurile astfel încât validarea statelor de plată a salariilor să se facă înainte de data planificată pentru plată la unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului.

Articolul 8

Direcția generală economic finanțe resurse umane, Direcția generală managementul resurselor umane, Direcția modernizarea patrimoniului, investiții și informatizare și Serviciul audit din cadrul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, inspectoratele școlare județene/Inspectoratul Școlar al Municipiului București, unitățile de învățământ, ordonatorii principali de credite ai unităților de învățământ, Direcția generală trezorerie și contabilitate publică din cadrul Ministerului Finanțelor Publice și unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Articolul 9

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației, cercetării,

tineretului și sportului,

Daniel Petru Funeriu

Ministrul administrației

și internelor,

Constantin-Traian Igaș

Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Ialomițianu

Anexa 1

STAT DE PERSONAL

pe luna LL.AAAA

NOTĂ(CTCE)

Imaginea Anexei 1 se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 772, din 1 noiembrie 2011, la paginile 15-17. A se vedea imaginile asociate.

Anexa 2

STAT DE PLATĂ

pe luna LL.AAAA

Unitate de învățământ:

Cod SIRUES:

Cod fiscal:

Stare stat de plată: (în lucru/trimis/validat/respins)

Număr zile lucrătoare:

Pont 7

Capitol bugetar/Sursă de finanțare:											
Categorie personal - didactic											
Număr curent	Nume și prenume	Zile lucrate/realizat	Indemnizație conducere	Titlu de doctor	Indemnizație zone izolate	Zile de concediu de odihnă/	Sume examene naționale	Contribuție individuală	Salariu net	Rest de plată	
de bază	Funcția de bază	Salariul realizat	Indemnizație învățământ special	compensații zone izolate	Practică pedagogică	Indemnizație concediu de odihnă	Sume	de sănătate	Avans	Card	Numerar
Cod numeric personal			Gradație merit	Control compensații	Predare simultană	concediu de odihnă	Diminuări brute	(5,5%)	de		
			Indemnizație dirigenție	financiar preventiv	Condiții periculoase	Ore de noapte/Spor de noapte	Ore de Drepturi cumul 5%	Venit net personală	concediu alimentară		
			conform Legii nr. 63/2011	compensații Audit	Control financiar	Ore didactice/	Hotărâri	Sindicat Pensie	Titluri executorii		
			Stabilitate vechime in muncă	compensații Învățământ special	preventiv Spor nevăzatori	Plată cu ora	judecătorești	facultativă	Debite		
				compensații Majorare Salariu bază realizat	Salariu încadrare Spor model	concedii medicale	nr. 230/2011#9474;pentru	deducerea	CAR		
				II lit. B art. 9	anexa nr. II lit. B art. 9	salarii/Indemnizații	Convenții șomaj (0,5%)	personală	Venit bază		
				Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare	Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare	medicale din fond salarii Zile concedii medicale din fondul național unic de asigurări sociale de sănătate	individuale asigurări sociale (16%)	Venit brut Contribuție individuală	de calcul		
						medicale din fondul național unic de asigurări sociale de sănătate	individuale asigurări sociale (16%)	Venit brut Contribuție individuală	de calcul		
						Zile concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale/	individuale asigurări sociale (16%)	Venit brut Contribuție individuală	de calcul		
						Indemnizații concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	individuale asigurări sociale (16%)	Venit brut Contribuție individuală	de calcul		
	xxxxxx	x x		x	x	x	x	x	x	x	x
	xxxxxx			x	x	x		x	x	x	x
	xxxxxxxx			x		x	x	x	x	x	x
	xxxxxx					x	x		x	x	
				x		x	x		x	x	
				x			x	x	x	x	
				x	x	x	x	x	x	x	
						x		x	x	x	

								X	X		
Total	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
cate- gorie didactic											
			X	X	X			X	X	X	X
			X		X	X		X	X	X	X
			X		X	X			X	X	
			X		X	X		X	X	X	
			X	X	X	X		X	X	X	
					X			X	X	X	
								X	X		
Categorie personal - didactic - auxiliar											

Număr curent	Nume și prenume	Zile lucrate/ Salariul realizat	Indemnizație conducere Indemnizație invățământ special	Titlu de doctor compensatii Zone izolate compensatii	Indemnizație Practică pedagogică Predare simultană Condiții periculoase Control financiar preventiv Audit	Indemnizație zone izolate de odihnă/ Indemnizație de odihnă Ore de noapte/Spor de noapte Ore didactice/ Plată cu ora Zile concedii medicale din fondul naționale unic de asigurări sociale de sănătate Zile concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli pro- fesionale/ Indemnizații concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	Zile de concediu de odihnă/ Indemnizație de odihnă Ore de noapte/Spor de noapte Ore didactice/ Plată cu ora Zile concedii medicale din fondul naționale unic de asigurări sociale de sănătate Zile concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli pro- fesionale/ Indemnizații concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	Sume examene naționale Sume corecții Diminuări brute Drepturi cumul 5% Hotărâri judecăto- rești conform Legii nr. 230/2011#9474;pentru Venit brut Contribuție individuală șomaj (0,5%) Contribuție individuală asigurări sociale (10,5%)	Contribuție individuală asigurări de sănătate (5,5%) Venit net Deducere personală Sindicat Pensie facultativă deductibilă Diferențe venituri deducerea personală Venit bază de calcul Impozit (16%)	Salariu net Avans concediu de odihnă Pensie alimentară Titluri executorii Rate bănci CAR	Rest de plată Card Numerar

						din fondul de asigurări accidente de muncă și boli pro- fesionale/ Indemnizații concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale						
xxxxxx	x	x		x	x	x	x			x	x	x
xxxxxx						x	x		x	x	x	x
xxxxxxxx xxxxx				x					x	x	x	x
x				x	x	x	x		x	x	x	
				x	x	x	x		x	x	x	
			x	x	x	x	x		x	x	x	
					x				x	x	x	
									x	x		
Total catego- rie ne- didactic	x	x		x	x	x	x			x	x	x
							x		x	x	x	x
				x					x	x	x	x
				x	x	x	x		x	x	x	
				x	x	x	x		x	x	x	
			x	x	x	x	x		x	x	x	
					x				x	x	x	
									x	x		
Total						x	x		x	x	x	x
						x	x		x	x	x	x
						x	x		x	x	x	x
						x	x		x	x	x	
						x	x		x	x	x	
					x	x	x		x	x	x	
					x	x			x	x	x	
									x	x		

RECAPITULAȚIE STAT SALARII pe luna LL.AAAA

Font 8

Număr curent	Explicații	Total
1	Salarii brute (salariul de bază și alte drepturi incluse în salariul de bază)	x

2	Sporuri în afara salariului de bază, din care:	X
2.1	Indemnizație predare simultană	X
2.2	Spor condiții vătămătoare	X
2.3	Indemnizație zone izolate	X
2.4	Practică pedagogică	X
2.5	Control financiar preventiv	X
2.6	Spor nevăzători	X
2.7	Spor noapte	X
2.8	Spor model	X
3	Majorare salariu încadrare [anexa nr. II lit. B art. 9 alin. (2), Legea-cadru nr. 284/2010, cu modificările ulterioare]	X
4	Indemnizații concedii de odihnă	X
5	Indemnizații concedii medicale din fondul de salarii	X
6	Indemnizații concedii medicale din fondul național unic de asigurări sociale de sănătate	X
7	Indemnizații concedii medicale din fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	X
8	Plata cu ora	X
9	Drepturi cumul	X
10	Sume examene naționale	X
11	Alte drepturi	X
12	5% Hotărâri judecătorești conform Legii nr. 230/2011	X
13	Total salarii brute	X
14	Total contribuții angajat, din care:	X
14.1	Contribuție individuală șomaj (0,5%)	X
14.2	Contribuție individuală asigurări sociale (10,5%)	X
14.3	Contribuție individuală asigurări de sănătate (5,5%)	X
14.4	Impozit pe salarii (16%)	X
15	Avans concediu de odihnă	X
16	Total rețineri, din care:	X
16.1	Pensie facultativă deductibilă	X
16.2	Pensie alimentară	X
16.3	Titluri executorii	X
16.4	Debite	X
16.5	Sindicat	X
16.6	Rate bănci	X
16.7	CAR	X
17	Rest plată salarii, din care:	X
17.1	pe card	X

17.2	numerar	X
18	Bază calcul contribuție angajator fond șomaj	X
19	Bază calcul contribuție angajator asigurări sociale	X
20	Bază calcul contribuție fond de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	X
21	Bază calcul cotă de contribuție pentru concedii și indemnizații	X
22	Bază calcul contribuție angajator fond de sănătate	X
23	Contribuție angajator asigurări sociale (20,8%)	X
24	Contribuție la fondul de asigurări accidente de muncă și boli profesionale	X
25	Contribuție angajator fond șomaj (0,5%)	X
26	Cotă contribuție pentru concedii și indemnizații conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările și completările ulterioare (0,85%)	X
27	Cotă contribuție pentru concedii și indemnizații accidente de muncă și boli profesionale (0,85%)	X
28	Contribuție angajator fond sănătate (5,2%)	X
29	Contribuție asigurări sociale de sănătate pentru accidente de muncă și boli profesionale, din bugetul de asigurări (5,5%)	X
30	Contribuție asigurări sociale de sănătate pentru accidente de muncă și boli profesionale, din fond salarii (5,5%)	X
31	Vărsăminte persoane cu handicap (4%)	X



Ordonator de credite,

.....
ștampila unității

Contabil-șef,
.....

Anexa 2 a fost înlocuită cu anexa din [ORDINUL nr. 4.271 din 29 mai 2012](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 382 din 7 iunie 2012, conform modificării aduse de pct. 1 al art. I din același act normativ.

Anexa 2A

STAT DE PLATĂ

avansuri concedii de odihnă în data de ZZ.LL.AAAA

NOTĂ(CTCE)

Imaginea Anexei 2A se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 772, din 1 noiembrie 2011, la paginile 24-28. A se vedea imaginile asociate.

Anexa 3

SITUAȚIE CENTRALIZATOARE

privind plata salariilor pe luna LL.AAAA

NOTĂ(CTCE)

Imaginea Anexei 3 se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 772, din 1 noiembrie 2011, la pagina 29. A se vedea imaginea asociată.

Anexa 4

FLUXURI

detaliat de lucru privind cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat

Capitolul I

Derularea cu suport informatic a fluxurilor de lucru pentru emiterea statelor de plată a salariilor/statelor de plată avansuri concedii de odihnă, a statelor de personal și a situației centralizatoare privind plata salariilor

Articolul 1

(1) Pentru facilitarea operațiunilor de avizare a statelor de personal și a statelor de plată a salariilor/statelor de plată avansuri concedii de odihnă, așa cum sunt descrise în ordin, Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, denumit în continuare M.E.C.T.S., pune la dispoziția inspectoratelor școlare și a unităților de învățământ preuniversitar de stat sistemul informatic EDUSAL de calcul al drepturilor salariale.

(2) Utilizarea sistemului informatic EDUSAL se va face exclusiv în conformitate cu manualul de utilizare aferent și cu respectarea strictă a prevederilor licenței de utilizare care îl însoțește.

(3) Sistemul informatic EDUSAL constă în două componente principale:

a) portalul EDUSAL - care poate fi regăsit la adresa <https://edusal.edu.ro>. Accesul la portal se face securizat, prin autentificare cu nume utilizator și parolă;

b) aplicația EDUSAL - care poate fi descărcată de pe pagina dedicată acestui scop a portalului EDUSAL împreună cu manualul de utilizare aferent.

Aplicația EDUSAL permite reținerea cotizației sindicale, în maximum 1% din venitul brut realizat, a contribuțiilor și ratelor la casa de ajutor reciproc și bănci.

Reținerea cotizației sindicale se face la solicitarea scrisă a membrilor de sindicat, înregistrată la unitatea de învățământ.

În solicitarea scrisă se vor preciza: suma/procentul de cotizație și baza de calcul, sindicatul - denumirea, contul, banca - către care urmează a se efectua plata.

Modificările intervenite în cursul anului școlar (înscrieri/retrageri, modificări de cont bancar) se vor face în scris de către membrul de sindicat.

Lit. b) a alin. (3) al art. 1 din anexa 4 a fost modificată de [art. I din ORDINUL nr. 5.817 din 25 septembrie 2012](#) publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 735 din 31 octombrie 2012.

(4) Inspectoratele școlare asigură suportul tehnic necesar unităților de învățământ preuniversitar de stat din județul respectiv/din municipiul București pentru derularea fluxurilor de lucru cu suport informatic. Direcția modernizarea patrimoniului, informatizare și investiții din cadrul M.E.C.T.S. asigură suportul tehnic necesar inspectoratelor școlare pentru derularea fluxurilor de lucru cu suport informatic. Direcția generală economic, finanțe resurse umane din cadrul M.E.C.T.S. asigură consultanța pe probleme de salarizare necesară inspectoratelor școlare.

Articolul 2

Directorul unității de învățământ preuniversitar de stat poartă întreaga răspundere pentru derularea fluxurilor de lucru descrise în ordin, cu posibilitatea delegării operării aplicației EDUSAL unei persoane desemnate în acest scop. În cele ce urmează, această persoană este denumită responsabil cu salarizarea.

Capitolul II

Derularea fluxului de lucru aferent statului de personal

Articolul 3

(1) Responsabilul cu salarizarea din cadrul unității de învățământ preuniversitar de stat introduce în aplicația EDUSAL datele statului de personal.

(2) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat trimite inspectoratului școlar statul de personal, pe suport hârtie pentru avizare și electronic pentru validare.

(3) Responsabilii cu avizarea statelor de personal din partea inspectoratului școlar, respectiv șeful compartimentului salarizare sau auditorul examinează statul de personal.

A. Dacă statul de personal corespunde modului de calcul legal, îl avizează.

B. Dacă statul de personal nu corespunde modului de calcul legal:

(i) dacă aceasta este prima examinare a statului de personal de către inspectoratul școlar, responsabilii cu avizarea notează observațiile și îl resping;

(ii) dacă statul de personal a mai fost o dată respins conform acestui flux de lucru, apoi corectat și retrimis pentru avizare, atunci inspectoratul școlar convoacă de urgență directorul unității de învățământ preuniversitar de stat pentru corectarea și avizarea statului de personal.

(4) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat primește decizia inspectoratului școlar.

A. Dacă statul de personal a fost avizat, unitatea de învățământ preuniversitar de stat poate trece la întocmirea statului de plată.

B. Dacă statul de personal a fost respins, unitatea de învățământ preuniversitar de stat efectuează corecturi și reia fluxul prevăzut la alin. (2), o singură dată, conform alin. (3) lit. B pct. (ii).

Articolul 4

Derularea fluxului de lucru prevăzut la art. 3 alin. (3) va începe cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de data la care se dorește avizarea statului de personal.

Capitolul III

Derularea fluxului de lucru aferent statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă

Articolul 5

(1) Responsabilul cu salarizarea din cadrul unității de învățământ preuniversitar de stat introduce datele statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă specifice lunii curente. Întocmirea statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă se face numai pe baza statului de personal avizat de către inspectoratul școlar.

(2) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat trimite statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă, electronic, pentru validare din partea inspectoratului școlar. Termen-limită: 5 zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ preuniversitar de stat.

(3) Responsabilul cu validarea statelor de plată a salariilor/statelor de plată avansuri concedii de odihnă din partea inspectoratului școlar, respectiv auditorul sau șeful compartimentului salarizare, examinează statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă pentru conformitate cu statul de personal și cu reglementările legale în vigoare. Termen-limită pentru prima trimitere a unui stat de plată a salariilor/stat de plată avansuri concedii de odihnă: 5 zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ preuniversitar de stat, dar nu înainte de ultima zi lucrătoare a lunii pentru care se face plata. Termen-limită pentru retrimiterăa unui stat de plată a salariilor/stat de plată avansuri concedii de odihnă: 3 zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ preuniversitar de stat.

A. Dacă statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă corespunde statului de personal (existând doar diferențe legitime, motivate) și normelor legale, atunci responsabilul cu validarea îl validează.

B. Dacă statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă nu corespunde statului de personal sau normelor legale:

(i) dacă aceasta este prima examinare a statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă de către inspectoratul școlar, responsabilul cu validarea notează observațiile și îl respinge;

(ii) dacă statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă a mai fost o dată respins conform acestui flux de lucru, apoi corectat și retrimis pentru validare, atunci responsabilul cu validarea convoacă de urgență directorul unității de învățământ preuniversitar de stat pentru corectarea și validarea statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă. Termen-limită: două zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ preuniversitar de stat.

(4) Unitatea de învățământ preuniversitar de stat primește decizia inspectoratului școlar. Termen-limită: 3-4 zile înainte de ziua de plată a salariului în unitatea de învățământ preuniversitar de stat.

A. Dacă statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă a fost validat, unitatea de învățământ preuniversitar de stat îl tipărește în vederea înregistrării în evidența contabilă a unității.

B. Dacă statul de plată a salariilor/statul de plată avansuri concedii de odihnă a fost respins, unitatea de învățământ preuniversitar de stat efectuează corecturi și reia fluxul prevăzut la alin. (2), o singură dată, conform alin. (3) lit. B pct. (ii).

Articolul 6

Formatele statului de personal, statului de plată a salariilor și statului de plată avansuri concedii de odihnă sunt cele prevăzute în anexele nr. 1, 2 și 2a la ordin și implementate în aplicația EDUSAL. Orice prezentare pentru avizare a unui stat de personal sau pentru validare a unui stat de plată a salariilor/stat de plată avansuri concedii de odihnă se va face numai în acest format, în caz contrar statul de personal/statul de plată a salariilor nefiind considerat valabil.

Articolul 7

În nicio situație, eventuala dificultate tehnică de a respecta fluxul de lucru cu suport informatic nu poate fi considerată o derogare de la Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice nr. 4.576/230/2.445/2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat și ale celorlalte acte normative în vigoare; pașii care nu pot fi efectuați informatic vor fi efectuați pe suport hârtie, iar codurile de validare emise de sistemul EDUSAL vor fi înlocuite prin semnătura și ștampila responsabililor din partea inspectoratului școlar, astfel încât în nicio situație să nu se întârzie plata drepturilor salariale. Atunci când situația va evolua, făcând

posibilă derularea operațiunilor cu suport informatic, se vor introduce toate datele până la zi și se vor reface în sistemul informatic toți pașii care au fost efectuați pe suport hârtie. La unitățile Trezoreriei Statului va fi prezentată anexa 3 la ordin întocmită pe suport hârtie, certificată cu semnătură și ștampilă de către persoanele responsabile din partea inspectoratului școlar, fără a prezenta codul de bare.

Capitolul IV

Derularea fluxului de lucru pentru întocmirea situației centralizate privind plata salariilor

Articolul 8

(1) Prezentarea la unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului pentru plata efectivă a drepturilor salariale se poate face numai după validarea statului de plată a salariilor/statului de plată avansuri concedii de odihnă prin derularea fluxurilor de lucru descrise în cap. III.

(2) Derularea fluxului de lucru aferent plății efective a salariilor:

1. Responsabilul cu salarizarea din cadrul unității de învățământ preuniversitar de stat tipărește din aplicația EDUSAL Situația centralizatoare privind plata salariilor, în formatul precizat în anexa nr. 3 la ordin și având înscris codul de bare care atestă corespondența situației cu statul de plată validat de inspectoratul școlar.

2. Responsabilul cu salarizarea prezintă Situația centralizatoare privind plata salariilor împreună cu celelalte documente de plată la unitatea teritorială a Trezoreriei Statului de care aparține.

3. Unitatea teritorială a Trezoreriei Statului verifică concordanța dintre datele cuprinse în situația centralizatoare prevăzută în anexa nr. 3 la ordin și documentele de plată prezentate și efectuează plata numai în măsura în care aceste documente sunt în concordanță.

(3) Ministerul Finanțelor Publice va transmite periodic, cu frecvență cel puțin lunară, către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului situația centralizată a tuturor plăților salariale efectuate din conturile unităților de învățământ preuniversitar de stat.

Articolul 9

Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului și Ministerul Finanțelor Publice vor încheia, în termen de 60 de zile de la intrarea în vigoare a Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului, al ministrului administrației și internelor și al ministrului finanțelor publice nr. 4.576/230/2.445/2011 privind validarea fluxurilor financiare pentru cheltuielile de personal în învățământul preuniversitar de stat, un protocol de interoperabilitate a sistemelor informatice în vederea plății drepturilor salariale în unitățile de învățământ preuniversitar de stat. Protocolul va preciza modalitățile tehnice prin care sistemele informatice ale celor două ministere vor fi actualizate pentru a automatiza operațiunile de verificare și de schimb de date precizate în cap. IV, precum și responsabilitățile, etapizarea și termenele-limită pentru efectuarea acestor actualizări.
