

# Acordarea voucherelor de vacanță în Ministerul Educației

Ministerul Educației a emis [Ordinul nr. 4.072 din 26 aprilie 2023](#) privind aprobarea [Regulamentului](#) de acordare a voucherelor de vacanță pentru unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, pentru anii 2023-2026, act publicat în Monitorul Oficial nr. 374 din 3 mai 2023. *Regulamentul stabilește modalitatea de acordare anuală a voucherelor de vacanță pentru anii 2023-2026 în unitățile/instituțiile de învățământ de stat, în Ministerul Educației și în alte instituții publice din subordinea/coordonarea acestuia, denumite în continuare unități/instituții.*

Conform [art. 2 din regulament](#), **voucherile de vacanță se acordă anual și se emit doar pe suport electronic, în limita sumelor prevăzute în bugetul anual și distinct cu această destinație în bugetul Ministerului Educației, aprobat prin legea bugetului de stat pentru anul financiar pentru care se acordă. Valoarea voucherelor de vacanță este de 1.450 de lei pentru un salariat/an. Valoarea nominală a voucherelor de vacanță nu poate fi diminuată în niciun mod și este multiplu de 50 lei.**

Beneficiază de vouchere de vacanță persoanele care au desfășurat efectiv activitate în anul pentru care se acordă, în unitățile/instituțiile prevăzute la [art. 1 din regulament](#). Voucherele de vacanță se acordă tuturor persoanelor care au sau au avut calitatea de salariat în unitățile/instituțiile prevăzute la [art. 1 din regulament](#) în anul pentru care se acordă. Valoarea voucherelor de vacanță este proporțională cu perioada lucrată. Astfel, beneficiază de vouchere de vacanță doar personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute anterior, pe posturile aprobate prin organigramele acestora. Beneficiază de vouchere de vacanță și personalul încadrat în unitățile/instituțiile prevăzute anterior, care se află în situațiile prevăzute la [art. 145 alin. \(4\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.

În cazul în care **salariatul al cărui contract individual de muncă/raport de serviciu la data acordării voucherelor de vacanță este suspendat sau a încetat în cursul anului calendaristic pentru care se acordă vouchere**, acesta beneficiază de vouchere de vacanță numai dacă, în termen de maximum 30 de zile de la data suspendării/încetării contractului individual de muncă/raportului de serviciu, depune la unitate/instituție o cerere în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent prin virament bancar în contul unității/instituției. **Prin excepție, pentru anul 2023 cererea se depune în maximum 30 de zile de la data publicării prezentului regulament în Monitorul Oficial al României, Partea I.**

În ceea ce privește modalitatea de acordare a voucherelor de vacanță, în cazul **încadrării în sistem de cumul/plata cu ora**, voucherele de vacanță sunt acordate de către angajatorii unde beneficiarii în cauză își au funcția de bază, potrivit legii. Beneficiarii au obligația de a depune la unitate/instituție o declarație, în scris, în care să precizeze angajatorul unde au funcția de bază.

În cazul salariaților din cadrul unităților/instituțiilor prevăzute la art. 1 din regulament, care în cursul anului au desfășurat activitatea la mai mulți angajatori, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, conform art. 3 din același act normativ, de către angajatorul unde beneficiarul în cauză își are funcția de bază, potrivit legii. În cazul salariaților din cadrul unităților/instituțiilor prevăzute la art. 1, care în cursul anului au desfășurat **activitatea succesiv la mai mulți angajatori**, se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, conform art. 3, de către

angajatorul unde beneficiarul își desfășoară activitatea în momentul acordării voucherelor de vacanță, avându-se în vedere activitatea desfășurată și la angajatorii anteriori.

**Angajatul care beneficiază de vouchere de vacanță nu mai beneficiază în cursul anului de bilete de odihnă, acordate potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare. Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 de lei/an, în condițiile prezentului articol.**

Pentru **personalul angajat cu contract individual de muncă cu timp parțial**, voucherelor de vacanță se acordă proporțional cu durata timpului de muncă, raportat la valoarea maximă a voucherelor de vacanță stabilită pentru programul normal de lucru. De asemenea, în cazul personalului transferat sau detașat din unitățile/instituțiile prevăzute la art. 1 din regulament se acordă vouchere de vacanță cu condiția prezentării de către salariat a unei adeverințe din care să rezulte că angajatorul de la care s-a transferat/detașat nu i-a acordat voucherelor de vacanță pentru anul în curs până la data realizării transferului/detașării.

În situația în care depunerea adeverinței nu este posibilă, salariatul depune la unitate/instituție o declarație pe propria răspundere din care rezultă că nu a beneficiat de vouchere de vacanță aferente anului în curs la unitatea/instituția de la care s-a transferat/detașat.

**Beneficiarii care nu doresc să primească vouchere de vacanță, anual, depun o solicitare scrisă în acest sens la unitatea/instituția angajatoare, astfel:**

- a. pentru anul 2023, în termen de 30 de zile de la data publicării prezentului regulament în Monitorul Oficial al României, Partea I;
- b. pentru anii 2024-2026, până la data de 31 martie a fiecărui an.

Sursa: [Ordinul nr. 4.072/2023](#) - AICI