

Dosar nr. XXXXXXXXXXXXX

R O M Â N I A

TRIBUNALUL TULCEA

SECȚIA CIVILĂ DE C. ADMINISTRATIV ȘI FISCAL

SENTINȚA CIVILĂ NR. 3881/2013

Ședința publică de la 9 octombrie 2013

Completul compus din:

PREȘEDINTE: Ș. R.

Asistent Judiciar: G. T.

Asistent Judiciar: C. T.

Grefier: E. G.

Pe rol judecarea cererii de chemare în judecată - litigiu de muncă promovată de către reclamanta **S. M., prin Sindicatul Învățământ Preuniversitar Tulcea**, cu sediul în Tulcea, ..1, jud. Tulcea, în contradictoriu cu pârâtul C. E. „DELTA DUNĂRII” Tulcea, cu sediul în Tulcea, ., jud. Tulcea, având ca obiect drepturi bănești.

La apelul nominal făcut în ședință publică au lipsit părțile.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

Ațiunea este scutită de plata taxei de timbru și a timbrului judiciar.

Instanța apreciază dosarul în stare de judecată și lasă cauza în pronunțare.

.

T R I B U N A L U L ,

P. cererea adresată acestei instanțe la data de 17 iulie 2013 sub nr. XXXXXXXXXXXXX reclamanta **S. M., prin Sindicatul Învățământ Preuniversitar Tulcea**, a chemat în judecată pârâtul **C. E. „Delta Dunării” Tulcea**, jud. Tulcea, pentru ca prin hotărârea ce se va pronunța să fie obligat pârâtul la calculul și plata retroactivă a drepturilor salariale reprezentând gradația de merit neacordată împreună cu toate celelalte drepturi bănești ce ar fi trebuit calculate și acordate în funcție de aceasta, începând cu data de 01.07.2013 și până la data pronunțării hotărârii în sume actualizate și indexate

De asemenea a mai solicitat reclamanta să fie obligat pârâtul la acordarea în continuare a gradației de merit până la data de 01.03.2015, data de expirare a perioadei de patru ani pentru care a fost acordată respectiva gradație de merit.

În motivarea cererii, reclamanta a făcut referire la legislația relevantă cu privire la acordarea gradației de merit în învățământul preuniversitar, respectiv [Legea nr. 128/1997](#), art. 50 alin.3 și la OMECT nr. 5730/2008 privind metodologia de acordare a gradației de merit și a salariului de merit în învățământul preuniversitar.

S-a susținut de către reclamantă că, în urma concursului susținut, i s-a acordat gradație de merit, reprezentând 25% din salariul de bază al funcției/postului, pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.07.2009. Ulterior, începând cu data de 17.01.2010, a beneficiat de concediu pentru creșterea copilului până la data de 01.09.2011, perioadă de 20 de luni în care nu i s-a acordat gradația de merit obținută, contractul de muncă fiind suspendat. Acest drept salarial a reînceput să i se acorde începând cu data de 01.09.2011, la revenirea în activitate, iar la data de 01.07.2011 – data la care s-au împlinit patru ani calendaristici de la obținerea gradației de merit, i s-a sistat.

Apreciază reclamanta că acest drept salarial ar fi trebuit să i se acorde timp de 48 de luni dar în fapt i s-a acordat doar 28 de luni, datorită unei interpretări eronate a dispozițiilor art. 2 alin.2 din OMECT nr. 5730/2008 privind metodologia de acordare a gradației de merit și a salariului de merit în învățământul preuniversitar, ori, suspendarea contractului individual de muncă pentru creșterea copilului nu poate constitui un motiv imputabil în sensul prevăzut de actul normativ mai sus menționat.

In drept, s-au invocat dispozițiile [art. 266-268 din Codul Muncii](#).

Pârâtul, legal citat, a depus la dosar întâmpinare, prin care a solicitat respingerea cererii de chemare în judecată ca nefondată.

A arătat pârâtul că gradația de merit reprezintă un drept de natură salarială suplimentar și se acordă în anumite condiții prevăzute, la data la care reclamanta a obținut acordarea acesteia, în [Legea nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, respectiv la art. 50 alin. 3 și în Ordinul M.E.C.T. nr. 5730/2008.

S-a precizat că, perioadele de suspendare a contractului individual de muncă, din motive imputabile angajatului sau altele decât cele prevăzute de [art. 101 alin. \(1\), \(2\), \(4\), \(5\) din Legea nr. 128/1997](#), intră în calculul celor 4 ani de acordare a gradației de merit.

In concluzie, pârâtul a arătat că, pe perioada suspendării de drept a contractului individual de muncă, se suspendă și curgerea termenului de 4 ani de acordare a gradației de merit: „La încetarea motivelor de suspendare de drept se reia și plata gradației de merit, până la împlinirea termenului de 4 ani. Perioadele în care contractul de muncă este suspendat din inițiativa salariatului nu suspendă curgerea termenului pentru care se acordă gradația de merit și acele perioade intră în calculul celor 4 ani stabiliți de lege.

La data de 2 septembrie 2013, reclamanta a depus la dosar răspuns la întâmpinare, prin care a subliniat că, beneficierea de concediu pentru creșterea copilului, nu reprezintă o cauză de suspendare a contractului individual de muncă imputabilă salariatului.

In apărare, pârâtul a depus la dosar copie xerox după adresa nr. 2015/23.06.2009.

Examinând acțiunea, raportat la materialul probator administrat în cauză, instanța reține următoarele:

Conform prevederilor [art. 50 alin. \(3\) din Legea nr. 128/1997](#):

„Personalul didactic de predare, didactic auxiliar și cel de conducere din unitățile de învățământ, cu performanțe deosebite în inovarea didactică, în pregătirea preșcolărilor sau a elevilor, în pregătirea elevilor distinși la concursuri școlare, faza națională și internațională, care are o vechime de peste 3 ani în învățământ, poate beneficia de gradația de merit acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 16% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar și reprezintă 25% din salariul de bază al funcției sau postului persoanei în cauză. Gradația de merit face parte din salariul de bază și constituie bază de calcul pentru sporuri, indemnizații și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază”.

De asemenea, art. 1 alin. (2) și art. 2 alin. (2) din OMECT nr. 5730 din 2008 privind metodologia de acordare a gradației de merit în învățământul preuniversitar prevăd că:

„In conformitate cu prevederile [art. 50 alin. \(3\) din Legea nr. 128/1997](#) privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar și cel de conducere din unitățile de învățământ poate beneficia de gradația de merit, acordată prin concurs.

Numărul de gradații care se vor acorda, se calculează astfel: din numărul stabilit prin aplicarea a 16% din totalul posturilor didactice de predare, posturilor didactice auxiliare și de conducere, se scade numărul de gradații acordate în ultimii 3 ani, avându-se în vedere că, gradația de merit se acordă pe o perioadă efectivă de 4 ani, fără a fi luate în calcul perioadele de suspendare a contractului individual de muncă din motive neimputabile angajatului, sau de exercitare a unei funcții în condițiile [art. 101 alin. \(1\), \(2\), \(4\) și \(5\) din Legea nr. 128/1997](#), cu modificările și completările ulterioare”.

Reclamantei i-a fost acordată gradația de merit, în urma concursului susținut, începând cu data de 01.07.2009, aspect recunoscut și de pârâtă prin întâmpinare.

În perioada 17.01.2010 – 01.09.2011, reclamanta a avut contractul individual de muncă suspendat, în această perioadă beneficiind de concediu pentru creșterea copilului și în care pârâta nu i-a mai acordat gradația de merit obținută prin concurs.

Pârâta a reînceput să îi acorde reclamantei gradația de merit odată cu revenirea sa în activitate, respectiv începând cu data de 01.09.2011, iar pe data de 01.07.2013, dată la care s-au împlinit cei patru ani calendaristici de la obținerea gradației de merit, i-a fost sistată acordarea acestui drept, astfel reclamanta beneficiind în mod efectiv de această gradație, o perioadă de 28 luni, din totalul de 48 luni la care era îndreptățită, fiindu-i luată în calculul perioadei de 4 ani prevăzuți de lege pentru beneficiul gradației de merit, inclusiv perioada în care aceasta a beneficiat de indemnizație pentru concediu pentru creșterea copilului și în care, firește, nu a beneficiat de această gradație.

Or, perioada în care salariatul beneficiază de concediu pentru creșterea copilului nu poate reprezenta un motiv de suspendare a contractului individual al salariatului din motive imputabile acestuia, ci un drept garantat salariatului pentru asigurarea acelor condiții necesare creșterii și dezvoltării copilului, nefiind de altfel un beneficiu exclusiv al salariatului, care să determine luarea în considerare și a perioadei în care beneficiază de această indemnizație, la calculul perioadei prevăzute de lege, de 4 ani, pentru beneficiul gradației de merit.

În mod greșit pârâta a susținut prin întâmpinare că, perioada în care contractul individual de muncă al salariatului este suspendat din inițiativa acestuia, în condițiile prevăzute de [art. 51 alin. 1 lit. a\) din Codul muncii](#), nu conduc la suspendarea curgerii termenului pentru care se acordă gradația de merit, respectiva perioadă intrând în calculul celor 4 ani stabiliți de lege.

Conform art. 2 alin. (2) din OMECT nr. 5730/2008, gradația de merit se acordă pe o perioadă efectivă de 4 ani, FĂRĂ a fi luate în considerare perioadele de suspendare a contractului individual de muncă din motive NEIMPUTABILE salariatului.

Perioada în care salariatul beneficiază de concediu pentru creșterea copilului nu poate fi o cauză imputabilă salariatului pentru suspendarea contractului individual de muncă, care să îndreptățească pârâta la luarea în considerare la calculul celor 4 ani pentru acordarea gradației de merit ci un drept legal acordat salariatului, termenul „imputabil” având chiar și din punct de vedere semantic, conotații care implică un anumit grad de vinovăție al salariatului, ceea ce nu poate fi aplicabil în speță.

În consecință, instanța urmează a admite acțiunea, obligând pârâtul să calculeze și să plătească reclamantei drepturile salariale reprezentând gradația de merit neacordată și diferențele salariale ce i se cuvin în urma acordării gradației de merit, începând cu data de 01.07.2013 și până la data de 09.10.2013, sume ce vor fi indexate și actualizate cu indicele de inflație la data plății efective.

De asemenea, va obliga pârâtul să-i acorde reclamantei gradația de merit începând cu data de 10.10.2013, și până la data de 01.03.2015.

PENTRU ACESTE MOTIVE

ÎN NUMELE LEGII

H O T Ă R Ă Ş T E:

Admite acţiunea promovată de către reclamanta **S. M., prin Sindicatul Învăţământ Preuniversitar Tulcea**, cu sediul în Tulcea, ..1, jud. Tulcea, în contradictoriu cu pârâtul **C. E. „DELTA DUNĂRII” Tulcea**, cu sediul în Tulcea, ., jud. Tulcea, având ca obiect drepturi băneşti.

Obligă pârâtul să calculeze şi să plătească reclamantei drepturile salariale reprezentând gradaţia de merit neacordată şi diferenţele salariale ce i se cuvin în urma acordării gradaţiei de merit, începând cu data de 01.07.2013 şi până la data de 09.10.2013, sume ce vor fi indexate şi actualizate cu indicele de inflaţie la data plăţii efective.

Obligă pârâtul să-i acorde reclamantei gradaţia de merit începând cu data de 10.10.2013 şi până la data de 01.03.2015.

Executorie.

Cu apel în 10 de zile de la comunicare, ce se va depune la Tribunalul Tulcea.

Pronunţată în şedinţa publică din data de 9 octombrie 2013.

PREŞEDINTE, ASISTENŢI JUDICIARI, GREFIER,

S. R. G. T. C. T. E. G.

07.11.2013

Red.As.Jud.GT

Tehnored.DS/Ex. 4

11.11.2013



Doriți printarea?

Printează

Închide